

Förtroendevalda

Datum

2016-02-10

Interpellationssvar

"Angående personal som saknar legitimation"

Svar på Interpellation D.nr LTV 160119-1**Maria Dellham (M) ställer tre frågor beträffande personal som saknar legitimation****"Hur många sjuksköterskor och läkare som är anställda av Landstinget Västmanland i dagsläget saknar giltig legitimation?"****"Anser du att det är patientsäker att anställa sjuksköterskor och läkare utan giltig legitimation?"****"Vilka rutiner har landstinget för att säkerställa att anställda som arbetar inom legitimationsyrken innehar giltig legitimation?"****"Hur många sjuksköterskor och läkare som är anställda av Landstinget Västmanland i dagsläget saknar giltig legitimation?"**

Utgångspunkten är att inga sjuksköterskor eller läkare anställs utan legitimation där legitimation krävs.

Skulle man vara nyutexaminerad och ännu inte ha fått ut sin legitimation anställs personen på en lägre tjänstgöringsgrad, till exempel sjuksköterska till undersköterska. När man väl fått sin legitimation görs ett nytt avtal.

"Anser du att det är patientsäker att anställa sjuksköterskor och läkare utan giltig legitimation?"

Nej. Det är en av anledningarna till att legitimationskrav finns i vissa yrken och det är för att säkerställa en viss kunskap som tjänsten kräver och i förlängningen patienten behöver.

"Vilka rutiner har landstinget för att säkerställa att anställda som arbetar inom legitimationsyrken innehar giltig legitimation?"

Det finns en instruktion som är framtagen, uppdaterades 2016-01-01, för att säkerställa giltig legitimation samt att erforderliga betygshandlingar finns. Instruktionen är landstingsövergripande och ska tillämpas vid samtliga anställningar vid legitimationsyrken.

Datum

2016-02-10

Instruktionen säger att "Innan beslut om anställning kan tas måste kontroll ske hos Socialstyrelsen och Inspektionen för vård och omsorg (IVO) om legitimation och eventuella anmärkningar. Detta gäller så väl vid externa som interna sökande."

I blanketten "Anställningsbeslut" finns ett särskilt fält om att legitimationskontroll har utförts. Det är chefens ansvar att se till att personalen har giltig legitimation samt att den lämnas för registrering.

När en rekrytering genomförs med stöd av HR-service begär HR-service en kontroll hos Socialstyrelsen och Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

Med detta anser jag interpellationen besvarad


Lena Johansson (S)
Landstingsråd