

## Interpellation ang kontroll av anställdas belastningsregister

Landstinget Västmanland har aviserat att de har för avsikt att underlätta för utländska läkare och vårdutbildad personal att kunna få auskultations- och provtjänstgöringsplatser så de snabbare kan få svensk legetimation. En enormt viktig del i att kunna arbeta patientsäkert är att kunna det svenska språket på ett så bra sätt att arbetet både med kollegor och patienter fungerar utan komplikationer. I Köping finns nu SFA som en hjälp att på ett snabbt sätt kunna lära sig svenska samt att kunna komma i kontakt med det språk som talas inom vården. Just språkravet är en av anledningarna till att många utländska läkare upplever att de inte kan/får börja arbeta inom vården. Värt att beakta är också att Socialstyrelsen säger att det även finns en del förfalskade studie- och arbetsintyg i omlopp vilket gör att de inte kan påskynda processen mera än de redan gjort.

Gängse policy vid nyanställning i Landstinget Västmanland är, att innan arbetstagaren påbörjar sin anställning skall vederbörande inkomma med belastningsregisterutdrag utan anmärkning.

Landstinget Västmanland har historiskt sett dåliga erfarenhet av att anställa arbetstagare av utländsk härkomst där man valt att frångå policyn, d.v.s. att inte inhämta belastningsregisterutdrag. En arbetstagare har t.ex. i ett fall senare dömts av Västmanlands Tingsrätt för sexuella övergrepp då han på arbetstid förgripit sig på en patient som sökt akut vård på Psykakuten. I detta fall fanns tydliga indikationer på att personen begått både krigsbrott och kriminella handlingar i andra länder.

Att överhuvudtaget anställa personer som vistats utomlands där det inte går att få tag i belastningsregisterutdrag innebär en risk. Att kunna följa upp en arbetssökandes bakgrund är av största vikt för patienternas säkerhet.

### Med anledning av detta frågar jag ansvarigt landstingsråd:

- Hur ska Landstinget Västmanland säkerställa att de presumtiva arbetstagarnas belastningsregister är utan anmärkning, då inte bara de svenska utan även från de land/länder där individen har verkat och bott innan de kom hit?
- Kommer praktik och anställningar påbörjas innan personerna fått sina legitimationer godkända eller fått sin utbildning bedömd ?
- Kommer även personer utbildade i Sverige men som varit verksamma/boende i andra länder att behöva visa upp belastningsregisterutdrag (el. annat intyg) som styrker att de inte har begått brott under sin vistelse utomlands?
- Kommer patienternas säkerhet att kunna garanteras om rutiner om krav på belastningsregisterutdrag frångås och bakgrunden inte kommer att kontrolleras ordentligt?

**Maria Liljedahl SD**