



Interpellation

**Angående landstingets personalpolitik**

Landstinget Västmanland har ett fortsatt kritiskt läge när det gäller bemanning inom sjukvården. Moderaterna har vid upprepade tillfällen påtalat vikten av att man inte bara rekryterar ny personal utan också förbättrar uppföljningen och tar reda på varför personal slutar. Vi har även fått besked på landstingsstyrelsen om att landstinget inte mäter den totala personalomsättningen. Nyckeltalet personalomsättning beräknas ofta som antalet avgångar i procent av det genomsnittliga antalet anställda under en viss period. Det är anmärkningsvärt om det inte finns statistik på detta.

Därtill nås vi av information om att sjuktalen ökar. Enligt delårsrapporten var den totala sjukfrånvaron 6,3% den 31 augusti 2015. Det är en ökning jämfört med året innan. Även här är det viktigt att man bryter ner siffrorna och utreder orsakerna. Det är angeläget att ta reda på i vilken utsträckning som sjukskrivningarna beror på arbetsmiljön eller andra faktorer som landstinget faktiskt kan påverka.

Sjukfrånvaron ökar mest bland unga medarbetare. Här behöver man också ta reda på orsaken. Beror det exempelvis på att nyexaminerade sjuksköterskor inte är tillräckligt förberedda efter sin utbildning på den verklighet som väntar?

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt landstingsråd Lena Johansson (S):

**Finns det någon statistik på den totala personalomsättningen i landstinget? Om nej, varför inte?**

**Finns det någon statistik på hur många som sjukskriver sig på grund av arbetsrelaterade orsaker respektive faktorer som landstinget ej kan påverka? Om nej, varför inte?**

**Varför ökar sjukskrivningarna mest bland unga medarbetare och vad görs för att motverka denna oroande utveckling?**

Maria Dellham (M)